



PROFUNDIZACIÓN EN COACHING ORGANIZACIONAL DE LA CMC



BY: HEINER CAPCHA

TEMAS

1. Introducción al Coaching

- ¿Qué es Coaching y qué no?
- Habilidades básicas del Coach.
- Primeros pasos para ser un buen profesional.

2. Coaching ejecutivo: Perspectivas aplicadas

- Desarrollo del proceso de Coaching: El coaching ejecutivo
- La creatividad en el Coaching

3. Autogestión emocional: Coaching, ¿para qué? “Del pensamiento a la acción”

- El método del “Viaje del héroe” y sus etapas.
- Habilidades y herramientas que facilitan el proceso de coaching desde las perspectivas del cliente, observador y coach.
- Nuevas posibilidades de entender, comprender y actuar en diferentes contextos.

4. Iniciación al Coaching Co-Activo

- Introducción del modelo
- Elementos y herramientas
- ¿Cómo convertirse en un buen coach?
- El coaching en tu vida cotidiana



5. Gestión del Talento a través del coaching

- Establecimiento de objetivos y planificación de carreras
- Optimización de plantillas y maximización del rendimiento a través de procesos de Coaching
- Factores clave del desarrollo del talento
- Conocer las competencias claves del líder como gestor del talento

6. Neurocoaching

- Principios básicos del Neurocoaching
- Aplicaciones técnicas de programación neurolingüística aplicadas al proceso de Coaching

7. Coaching de equipos: procesos, herramientas y modelos de intervención

- Fundamentos y marco contextual del coaching en equipos humanos
- Modelos y herramientas de trabajo
- El método Atman
- Casos y prácticas

8. El proceso de Coaching

- Herramientas para determinar objetivos
- Bloqueos emocionales
- Creencias limitantes
- Capacidad empática y potenciación/desafío

9. Efectividad técnica

- Contexto de la metodología
- Conversaciones de acción
- La escucha
- Indagación
- GROW

10. Efectividad consultor

- NEP (Necesidades, Expectativas y Prioridades)
- Andragogía
- Elementos de aprendizaje
- Competencias de acción
- 4 pasos

11. Efectividad estratégica

- Contexto de la metodología
- Gestión de la realidad
- Gestión de la idealidad
- Gestión de la posibilidad
- Gestión de las emociones

12. Efectividad del cambio

- Contexto de la metodología
- Los quiebres
- Percepción
- Tipos de cambio
- La curva de cambio

